



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОЖАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 октября 2023 года

пгт Лучегорск

№ *1224-па*

О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа Приморского края

На основании статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава Пожарского муниципального округа, администрация Пожарского муниципального округа Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести с 01 января 2024 года отраслевые системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа Приморского края.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа Приморского края;

2.2. Перечень видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа Приморского края;

2.3. Разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа Приморского края;

2.4. Перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа Приморского края;

2.5. Разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа Приморского края.

3. Отраслевым (функциональным) органам администрации Пожарского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения Пожарского муниципального округа Приморского края (далее – учреждения):

3.1. До 01 ноября 2023 года разработать и утвердить примерные отраслевые положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа Приморского края, подведомственных отраслевым (функциональным) органам администрации Пожарского муниципального округа, по видам экономической деятельности и довести до руководителей учреждений.

3.2. Организовать и провести обучение работников учреждений в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.

4. Руководителям учреждений до 15 ноября 2023 года:

4.1. Принять положения об оплате труда работников учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Провести организационно-штатные мероприятия, связанные с введением отраслевых систем оплаты работников учреждений, с соблюдением трудового законодательства.

5. Установить, что заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств Пожарского муниципального округа, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований,

предусмотренных на эти цели в бюджете Пожарского муниципального округа (далее - бюджет округа) на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств учреждений, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений.

7. Отделу информационных технологий администрации Пожарского муниципального округа разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Пожарского муниципального округа Приморского края.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

9. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

10. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившими силу:

- постановление администрации Пожарского муниципального района Приморского края от 11 сентября 2013 года № 482-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального района Приморского края»;

- постановление администрации Пожарского муниципального района Приморского края от 04 сентября 2014 года № 473-па «О внесении изменений в постановление администрации Пожарского района от 11 сентября 2013 года № 482-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального района Приморского края»;

- постановление администрации Пожарского муниципального района Приморского края от 14 ноября 2019 года № 501-па «О внесении изменений в постановление администрации Пожарского района от 11 сентября 2013 года № 482-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального района Приморского края».

И.о. главы Пожарского муниципального округа



В.Ю. Новоселова

Утверждено

постановлением администрации Пожарского
муниципального округа Приморского края

от «14» Октября 2023 года № 1224-нз

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа

1. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа, которые включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа (далее – перечень видов компенсационных выплат), утвержденного настоящим постановлением;

д) перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа (далее – перечень видов стимулирующих выплат), утвержденного настоящим постановлением;

е) примерных отраслевых положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа, подведомственных отраслевым (функциональным) органам администрации Пожарского муниципального округа, по видам экономической деятельности (далее соответственно – учреждения, Примерные положения), утверждаемых постановлением администрации Пожарского муниципального округа;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителями учреждений по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет.

В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \sum ПК, \text{ где:}$$

P_{op} - размер оклада работника;

$O_{пкг}$ – оклад работника по ПКГ;

$\sum ПК$ – сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливаются Примерными положениями.

4. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к

окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа, утвержденных настоящим постановлением.

5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (для муниципальных бюджетных и автономных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа, утвержденных настоящим постановлением.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления) ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителей учреждений – главных распорядителей средств районного бюджета, заместителей руководителя и главного бухгалтера), устанавливается администрацией Пожарского муниципального округа.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к

окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством, в соответствии с утвержденным перечнем компенсационных выплат.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с утвержденным перечнем стимулирующих выплат.

7. Штатные расписания учреждений утверждаются руководителями учреждений по согласованию с отраслевыми (функциональными) органами администрации Пожарского муниципального округа, в ведении которых находятся учреждения и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета округа по расходам на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета округа, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений осуществляется в соответствии с Примерным отраслевым положением.

Утвержден

постановлением администрации Пожарского
муниципального округа Приморского края

от «17» Октября 2023 года № 1024-па

ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
 2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
 3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
 4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.
-

Утверждены

постановлением администрации Пожарского
муниципального округа Приморского края

от «14» октября 2023 года № 1224-па

РАЗЪЯСНЕНИЯ

о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа

1. Выплаты компенсационного характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа (далее – учреждения) устанавливаются в процентах к окладам, устанавливаемым по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы работников учреждений, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, примерными отраслевыми положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа, подведомственных отраслевым (функциональным) органам, по видам экономической деятельности и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа.

Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых

работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и законодательством Приморского края начисляются:

- районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны (села Знаменка, Новостройка, Губерово, Пожарское, Никитовка, Совхоз Пожарский, Емельяновка, Ласточка, Игнатьевка, Федосьевка, Алчан, Бурлит, ст. Буйневич); в размере 1,2 - в остальных населенных пунктах на территории Пожарского муниципального округа;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи до 30 лет, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом требований статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам муниципальных учреждений Пожарского муниципального

округа, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

6. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений Пожарского муниципального округа размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений в соответствии с примерными отраслевыми положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа, подведомственных отраслевым (функциональным) органам, по видам экономической деятельности.

Утвержден

постановлением администрации Пожарского
муниципального округа Приморского края

от « 14 » октября 2023 года № 1224-по

ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа

1. Выплаты за качество выполняемых работ, в том числе надбавка (доплата) за ученую степень и почетное звание;
 2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
 3. Премииальные выплаты по итогам работы.
-

Утверждены

постановлением администрации Пожарского
муниципального округа Приморского района

от « 14 » октября 2023 года № 1224-па

РАЗЪЯСНЕНИЯ

о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа

1. Выплаты стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального района (далее – учреждения), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа, настоящими разъяснениями, отраслевыми положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа по видам экономической деятельности, в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (для муниципальных бюджетных и автономных учреждений).

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютных величинах.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждения, с учетом рекомендаций, предусмотренных отраслевыми положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа по видам экономической деятельности.

4. Премирование работников учреждений по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.
