



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОЖАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

09 апреля 2025 года

пгт Лучегорск

№ *556-па*

**Об утверждении Положения об оплате труда педагогических
работников муниципальных бюджетных учреждений
Пожарского муниципального округа**

В соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 15 октября 2019 года № 664-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», на основании постановления администрации Пожарского муниципального округа Приморского края от 17 октября 2023 года № 1224-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа Приморского края» администрация Пожарского муниципального округа Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение по оплате труда педагогических работников муниципальных бюджетных учреждений Пожарского муниципального округа.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Пожарского муниципального района Приморского края от 21 ноября 2023 года № 1346-па «Об утверждении Положения об оплате труда

педагогических работников муниципальных бюджетных учреждений Пожарского муниципального района».

3. Отделу информационных технологий администрации Пожарского муниципального округа разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Пожарского муниципального округа Приморского края.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 апреля 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Пожарского муниципального округа.

Глава Пожарского муниципального округа



В.М. Козак

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Пожарского муниципального округа
Приморского края
от 09.04. 2025 года № 556-па

**Положение
об оплате труда педагогических работников
муниципальных бюджетных учреждений
Пожарского муниципального округа**

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального округа (далее – Положение) разработано в соответствии со ст. 144, 145, 148, 149 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», на основании постановления администрации Пожарского муниципального округа Приморского края от 17 октября 2023 года № 224-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа Приморского края».

1.2. Настоящее Положение регулирует структуру, порядок и условия оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального округа (далее – учреждения).

1.3. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении размера ставки (оклада), районного или иных коэффициентов

не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда педагогических работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата педагогических работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с Федеральными законами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Приморского края и нормативными правовыми актами администрации Пожарского муниципального округа Приморского края.

1.8. Размеры окладов педагогических работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, в соответствии с Приложением к настоящему Положению.

1.9. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, значений показателя среднего размера заработной платы педагогических работников

учреждений, совершенствование системы оплаты труда рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях так, чтобы на установление окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников направлялось не менее 70% фонда оплаты труда организации (без учёта фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями в сельской местности).

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников учреждения включает в себя оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников учреждения устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- Единого квалификационного справочника (ЕКС);
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- Порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и соответствующих профсоюзов (объединений) профсоюзов.

2.2. Оклады педагогических работников учреждений устанавливаются

приказом руководителя учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно Приложению к настоящему Положению об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального округа, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

3.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в соответствии со статьёй 147 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в соответствии со статьёй 148 ТК РФ);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в соответствии со статьёй 149 ТК РФ), в том числе педагогам за работу, которая не входит в их должностные обязанности по квалификационным характеристикам, но связана с реализацией образовательных программ.

3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплата педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ и принятыми в соответствии с ней нормативными правовыми актами в повышенном размере, минимальный размер повышения оплаты труда педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не может быть ниже установленного статьёй 147 ТК РФ. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором педагогических работников образовательных учреждений.

3.5. Выплаты педагогическим работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- к заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и законодательством Приморского края начисляются:

- районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 - за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны (села Знаменка, Новостройка, Губерово, Пожарское, Никитовка, Совхоз Пожарский, Емельяновка, Игнатьевка, ст. Ласточка, ст. Буйневич, Федосьевка, Алчан, Бурлит, входящих в состав Пожарского муниципального округа);

- в размере 1,2 – в остальных населенных пунктах на территории Пожарского муниципального округа;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующий год работы, до достижения 50% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях с особыми климатическими условиями, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающих в трудовые отношения, но не выше 30% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

3.6. Педагогическим работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25% оклада (ставки) педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

3.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

3.8. За проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная выплата, исходя из размера оклада (ставки) педагогического работника с учетом фактической учебной нагрузки:

- 1-4 классы – 7%;
- по математике – 7%;
- иностранному языку – 7%;
- по русскому языку и литературе – 14%.

3.9. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 630 рублей.

3.10. За классное руководство (кураторство) в одном классе устанавливается ежемесячная денежная выплата:

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях, расположенных в городских населенных пунктах, с наполняемостью 25 человек и более в размере 2200,0 рублей;

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, с наполняемостью 14 человек и более в размере 2200,0 рублей.

Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчёт выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

3.11. За руководство методическими предметными объединениями, за выполнение дополнительной работы связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» устанавливается выплата до 10% ставки (оклада).

3.12. За руководство методическими предметными объединениями, за выполнение дополнительной работы связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, не имеющими

квалификационной категории «педагог-методист» устанавливается выплата до 10% ставки (оклада).

3.13. За выполнение дополнительной работы педагогическими работниками связанной с методической деятельностью, с наставничеством, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» устанавливается выплата до 10% ставки (оклада).

3.14. За особенности и специфику работы в образовательных организациях (класс, группа) устанавливаются следующие выплаты:

- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов и профильного обучения – 15% ставки (с учетом фактической нагрузки по преподаваемому предмету);

- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в классах и группах компенсирующего обучения (при условии создания отдельных групп и классов в ОУ – 20% ставки (с учетом фактической нагрузки);

- за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями, которые обучаются по адаптированной программе в инклюзивном классе – 15% ставки с учетом фактической нагрузки), пропорционально количеству обучающихся по данной программе;

- (за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану – 20% ставки (с учетом фактической нагрузки)

- за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинском и психолого-педагогическим показателям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях – 25% ставки (с учетом фактической нагрузки)

IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

4.1. Выплаты стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа (далее – учреждения), размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки

эффективности труда педагогических работников учреждений устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с профсоюзным органом учреждения, или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (при наличии).

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником в соответствии с Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте (коллективном договоре) рекомендуется формулировать с учётом достижения целей, показателей и результатов деятельности, предусмотренных федеральными проектами, входящими в состав национального проекта «Образование» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», региональными (муниципальными) проектами и возможности оценки личного вклада педагогического работника.

4.3. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством. Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

4.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяются следующие виды стимулирующих выплат исходя из размера оклада педагогического работника с учетом фактической учебной нагрузки:

- выплата за квалификационную категорию;
 - высшую – 23%
 - первую – 17%
- за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» - 30%
- выплата за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации).

Доплата за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет – 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 5% за весь период.
- выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность – 10% ставки (оклада), осуществляется в течение 3 лет со дня устройства на работу в образовательную организацию Пожарского муниципального округа после окончания учебного заведения.
- выплаты за качество и результат (размер определяется на основе выполнения педагогическими работниками, советниками директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями показателей и критериев).
- вознаграждение, премирование по итогам работы (размер вознаграждения определяется на основе выполнения педагогическими работниками, советниками директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями показателей и критериев).

4.3.2. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на изменения возникает в следующие сроки:

- при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении стажа непрерывной, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.4. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений Методических рекомендаций Минобрнауки России, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника, по решению руководителя учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящий доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об оплате труда педагогических
работников муниципальных бюджетных
учреждений Пожарского муниципального округа,
утвержденного постановлением администрации
Пожарского муниципального округа
Приморского края
от 09.04, 2025 года № 556-па

**Оклады педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных
организаций по квалификационным уровням профессиональной квалификационной
группы должностей педагогических работников на норму часов учебной
(преподавательской) работы на 1 ставку**

№	Профессиональн ая квалификационн ая группа	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	должностной оклад (руб.)
1	Педагогические работники	<i>первый квалификационный уровень</i>	инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию	21577,00
			инструктор по труду	
			музыкальный руководитель	
			старший вожатый	
		<i>второй квалификационный уровень</i>	педагог дополнительного образования	21731,00
			концертмейстер	
			педагог-организатор	
			тренер-преподаватель	
			инструктор-методист	
		<i>третий квалификационный уровень</i>	социальный педагог	21923,00
			воспитатель	
			педагог-психолог	
			старший педагог дополнительного образования	
			методист	
			старший тренер-преподаватель	
			старший инструктор-методист	
		<i>четвертый квалификационный уровень</i>	мастер производственного обучения	22548,00
			советник директора по воспитательной работе	
			преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины	
			тьютор	
			преподаватель	
			старший воспитатель	
			старший методист	
			педагог-методист	
			педагог-библиотекарь	
			педагог-наставник	
			учитель	
			учитель-логопед, учитель-дефектолог	