|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к постановлению администрации Пожарского муниципального округа Приморского края  от «19» сентября 2023 года №1125-па |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке организации и проведения конкурса**

**на лучшую постановку работы по охране труда**

**в Пожарском муниципальном округе Приморского края**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Пожарского муниципального округа Приморского края (далее – Положение, конкурс, организации), устанавливает цели, задачи и порядок проведения конкурса.

1.2. Основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения конкурса, доступность информации.

**II. Цели и задачи проведения конкурса**

2.1. Целями конкурса являются:

* привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда в организациях Пожарского муниципального округа Приморского края;
* пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;
* совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
* стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также работников к соблюдению требований охраны труда;
* повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;
* наработка навыков организации и реализации на территории Пожарского муниципального округа Приморского края мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;
  1. Задачами конкурса являются:
* улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях на территории Пожарского муниципального округа Приморского края;
* совершенствование системы управления охраной труда в организациях Пожарского муниципального округа Приморского края;
* пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;
* выявление организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Пожарского муниципального округа Приморского края, достигших высоких показателей в области охраны труда;
* изучение и распространение положительного опыта управления охраной труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края, внедрение передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях на территории Пожарского муниципального округа Приморского края;
* информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах организаций Пожарского муниципального округа Приморского края лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

**III. Участники и номинации конкурса**

3.1. Участниками конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории Пожарского муниципального округа Приморского края, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них.

3.2. К участию в конкурсе не допускаются организации, в которых в период, указанный в пункте 3.4 настоящего Положения, произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.3. Победители конкурса (занявшие первое место) в номинациях, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения, в следующем конкурсе по тем же номинациям не участвуют.

3.4. Конкурс проводится по результатам деятельности участников за предыдущий и отчетный год по следующим номинациям:

«Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции».

**IV. Порядок организации и проведения конкурса**

1. Конкурс организуется и проводится один раз в два года.
2. Администрация Пожарского муниципального округа Приморского края (далее - администрация) принимает решение о проведении конкурса, определяет место, дату и время его проведения.
3. Администрация размещает информационное сообщение о проведении конкурса на официальном сайте администрации Пожарского муниципального округа Приморского края в информационно -телекоммуникационной сети Интернет, раздел «Государственное управление охраной труда» не позднее 40 дней до дня начала проведения конкурса.

Информационное сообщение включает в себя следующую информацию:

* наименование, место нахождения, почтовый адрес администрации;
* требования, предъявляемые к участникам конкурса, предусмотренные пунктом 3.1 настоящего Положения;
* форма заявки и информационной карты на участие в конкурсе, порядок ее приема, адрес места приема, дата и время начала и окончания приема заявок на участие в конкурсе;
* требования к оформлению заявок;
* адрес, по которому осуществляется прием документов;
* фамилия, имя, отчество, должность, адрес электронной почты, номер контактного телефона.

Документы на конкурс представляются за период деятельности участника, указанный в информационном сообщении, включающий период между предыдущим конкурсом и объявленным конкурсом.

1. Организации направляют в администрацию Пожарского муниципального округа не позднее 25 ноября года начала проведения конкурса следующие документы:

* заявку организации на участие в конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее - заявка организации);
* информационную карту участника конкурса в номинации «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» (далее - информационная карта организации, численность работников которой не превышает 50 человек) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
* информационную карту участника конкурса в номинации «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» (далее - информационная карта организации, численность работников которой превышает 50 человек) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;
* информационную карту участника конкурса в номинации «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» (далее - информационная карта организации по вопросам ВИЧ-инфекции) по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций оформляются и представляются по каждой номинации.

1. Администрация принимает заявку организации с прилагаемыми документами (далее - заявка), регистрирует заявку в день поступления.

В случае несоответствия сведений, указанных в заявке и информационной карте с прилагаемыми документами, проводит проверку подлинности полноты и достоверности сведений, содержащихся в заявлении, и представленных участником конкурса документов путем направления официальных запросов в соответствующие государственные органы и организации.

В случае выявления неполноты представленных сведений или отсутствия документов администрация уведомляет участника конкурса в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов о возможности представления недостающих сведений в документах и (или) дополнения отсутствующих документов любым удобным для участника способом в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления.

1. Для проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края создается комиссия (далее - комиссия) в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, иных членов комиссии.

Персональный состав комиссии утверждается Постановлением администрации Пожарского муниципального округа Приморского края.

1. Заявки с прилагаемыми документами, сведения и документы, поступившие в соответствии с пунктом 4.5. настоящего Положения, направляются администрацией Пожарского муниципального округа в комиссию до 10 декабря отчетного года.
2. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем принимали участие более половины ее членов.
3. Комиссия вправе:

* привлекать независимых экспертов, располагающих сведениями о рассматриваемых комиссией обстоятельствах;
* посещать участников конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда и соответствия сведениям, представленным в информационных картах организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, информационных картах организаций, численность работников которых превышает 50 человек, информационных картах организаций по вопросам ВИЧ-инфекции.

1. Комиссия рассматривает заявки и информационные карты с прилагаемыми документами, принимает решение о допуске к участию в конкурсе организации или об отклонении заявки, и в случае отклонения заявки, уведомляет участника о принятом решении в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявки в комиссию.
2. Основаниями для отклонения заявки являются:

* недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах;
* несоответствие требованиям и (или) условиям конкурса, установленным пунктами 3.2 - 3.4, 4.4 настоящего Положения.

1. В случае подачи одной заявки или отсутствия заявок в номинации решением комиссии конкурс в данной номинации признается несостоявшимся, но документы участника направляются для дальнейшего участия в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае.

Комиссия уведомляет участника конкурса о принятом решении о признании конкурса в номинации несостоявшимся в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения комиссией.

1. Члены комиссии оценивают показатели работы участников конкурса на основании:

* критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению № 5 к настоящему Положению;
* критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению № 6 к настоящему Положению;
* критериев оценки основных показателей работы организации в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах), согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

1. По каждому показателю критериев оценки начисляются баллы. Итоговая оценка каждой заявки определяется путем суммирования баллов.
2. Победители конкурса по каждой номинации определяются по наибольшему количеству набранных баллов путем ранжирования заявок в порядке уменьшения присвоенной им итоговой оценки.

В случае равенства количества баллов у нескольких участников конкурса учитываются дополнительные баллы согласно приложениям №№ 2, 3, 4 к настоящему Положению.

1. Решение комиссии принимается открытым голосованием на заседании комиссии простым большинством голосов.

В случае равенства голосов членов комиссии голос председателя комиссии является решающим.

1. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.
2. Решение о признании участников конкурса победителями конкурса по каждой номинации принимается не позднее 15 декабря текущего года и оформляется протоколом.
3. В протоколе заседания комиссии указываются:

* участники конкурса;
* результаты отбора участников конкурса и голосования; победители конкурса.

**V. Итоги конкурса и награждение победителей**

5.1. По итогам конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» награждаются кубками и дипломами I, II, III степени соответственно за 1, 2, 3 место.

5.2. Награждение победителей конкурса проводится председателем комиссии на расширенном заседании Межведомственной комиссии по охране труда Пожарского муниципального округа при подведении итогов работы по государственному управлению охраной труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края за предыдущий год, в преддверии Всемирного дня охраны труда.

* 1. Итоги проведения конкурса публикуются на официальном сайте администрации Пожарского муниципального округа Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, раздел «Государственное управление охраной труда», в средствах массовой информации (газета «Победа») не позднее 30 дней со дня подписания протокола об итогах конкурса.
  2. Материалы, направленные в администрацию для участия в конкурсе, участникам не возвращаются и третьим лицам не передаются.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к постановлению администрации Пожарского муниципального округа  Приморского края  от «19» сентября 2023 года №1125-па |

**Состав  
комиссии по проведению конкурса**

**на лучшую постановку работы по охране труда**

**в Пожарском муниципальном округе Приморского края**

**(по должностям)**

|  |
| --- |
| Председатель комиссии – должностное лицо администрации Пожарского муниципального округа, курирующее вопросы охраны труда; |
| заместитель председателя комиссии – должностное лицо администрации Пожарского муниципального округа; |
| секретарь – главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Пожарского муниципального округа; |
| председатель первичной профсоюзной организации «Лучегорского угольного разреза» Пожарского района РОСУГЛЕПРОФ (по согласованию); |
| председатель первичной профсоюзной организации «Приморской ГРЭС» (по согласованию); |
| директор КГКУ 23-й ОПС ПК по охране Пожарского муниципального округа (по согласованию); |
| начальник отдела гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций администрации Пожарского муниципального округа;   |  | | --- | |  | |
| главный специалист отдела страхования профессиональных рисков №4  Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (по согласованию); |
| Ведущий специалист – эксперт ТО «Роспотребнадзора» по Приморскому краю в г. Лесозаводске (по согласованию); |
| главный врач КГБУЗ «Пожарская центральная районная больница» (по согласованию). |