



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПОЖАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

*21 ноября 2023 года*

пгт Лучегорск

№ *1351-па*

**О проведении конкурса  
на лучшую постановку работы по охране труда  
в Пожарском муниципальном округе Приморского края**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействия занятости населения Приморского края», Постановления Правительства Приморского края от 29 июля 2020 года № 653-пп «О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае», администрация Пожарского муниципального округа Приморского края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Проводить конкурс на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края постоянно с периодичностью один раз в два года.

2. Утвердить:

2.1 Положение «О порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края» (Приложение 1).

2.2 Состав комиссии по проведению конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края (Приложение 2).

3. Рекомендовать работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Пожарского муниципального округа принимать участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Пожарского муниципального округа Приморского края от 19 сентября 2023 года № 1125-па «О проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края».

5. Общему отделу администрации Пожарского муниципального округа опубликовать настоящее постановление в газете «Победа».

6. Отделу информационных технологий администрации Пожарского муниципального округа разместить на официальном сайте администрации Пожарского муниципального округа Приморского края.

7. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на должностное лицо администрации Пожарского муниципального округа, курирующее вопросы охраны труда.

Глава Пожарского муниципального округа



В.М. Козак

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке организации и проведения конкурса**  
**на лучшую постановку работы по охране труда**  
**в Пожарском муниципальном округе Приморского края**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Пожарского муниципального округа Приморского края (далее – Положение, конкурс, организации), устанавливает цели, задачи и порядок проведения конкурса.

1.2. основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения конкурса, доступность информации.

**II. Цели и задачи проведения конкурса**

2.1. Целями конкурса являются:

- привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда в организациях Пожарского муниципального округа Приморского края;
- пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;
- совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- стимулирование работодателей к улучшению условий труда и

сохранению здоровья работников, а также работников к соблюдению требований охраны труда;

- повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;

- наработка навыков организации и реализации на территории Пожарского муниципального округа Приморского края мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

## 2.2. Задачами конкурса являются:

- улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях на территории Пожарского муниципального округа Приморского края;

- совершенствование системы управления охраной труда в организациях Пожарского муниципального округа Приморского края;

- пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

- выявление организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Пожарского муниципального округа Приморского края, достигших высоких показателей в области охраны труда;

- изучение и распространение положительного опыта управления охраной труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края, внедрение передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях на территории Пожарского муниципального округа Приморского края;

- информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах организаций Пожарского муниципального округа Приморского края лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

### **III. Участники и номинации конкурса**

3.1. Участниками конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории Пожарского муниципального округа Приморского края, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них.

3.2. К участию в конкурсе не допускаются организации, в которых в период, указанный в пункте 3.4 настоящего Положения, произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.3. Победители конкурса (занявшие первое место) в номинациях, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения, в следующем конкурсе по тем же номинациям не участвуют.

3.4. Конкурс проводится по результатам деятельности участников за предыдущий и отчетный год по следующим номинациям:

«Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции»;

«Лучший специалист в области охраны труда Пожарского муниципального округа Приморского края».

### **IV. Порядок организации и проведения конкурса**

4.1. Конкурс организуется и проводится один раз в два года.

4.2. Администрация Пожарского муниципального округа Приморского края (далее - администрация) принимает решение о проведении конкурса, определяет место, дату и время его проведения.

4.3. Администрация размещает информационное сообщение о



проведении конкурса на официальном сайте администрации Пожарского муниципального округа Приморского края в информационно - телекоммуникационной сети Интернет, раздел «Государственное управление охраной труда» не позднее 40 дней до дня начала проведения конкурса.

Информационное сообщение включает в себя следующую информацию:

- наименование, место нахождения, почтовый адрес администрации;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса, предусмотренные пунктом 3.1 настоящего Положения;
- форма заявки и информационной карты на участие в конкурсе, порядок ее приема, адрес места приема, дата и время начала и окончания приема заявок на участие в конкурсе;
- требования к оформлению заявок;
- адрес, по которому осуществляется прием документов;
- фамилия, имя, отчество, должность, адрес электронной почты, номер контактного телефона.

Документы на конкурс представляются за период деятельности участника, указанный в информационном сообщении, включающий период между предыдущим конкурсом и объявленным конкурсом.

4.4. Организации направляют в администрацию Пожарского муниципального округа не позднее 25 ноября года начала проведения конкурса следующие документы:

- заявку организации на участие в конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее - заявка организации);
- заявку специалиста в области охраны труда на участие в конкурсе по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению (далее - заявка специалиста);
- согласие на обработку персональных данных участника конкурса в номинации «Лучший специалист в области охраны труда Пожарского муниципального округа Приморского края» (далее - согласие на обработку ПД) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.
- информационную карту участника конкурса в номинации «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по

постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» (далее - информационная карта организации, численность работников которой не превышает 50 человек) по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

– информационную карту участника конкурса в номинации «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» (далее - информационная карта организации, численность работников которой превышает 50 человек) по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

– информационную карту участника конкурса в номинации «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» (далее - информационная карта организации по вопросам ВИЧ-инфекции) по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

– информационную карту участника конкурса в номинации «Лучший специалист в области охраны труда Пожарского муниципального округа Приморского края» (далее - информационная карта специалиста в области охраны труда) по форме согласно приложению № 7 к настоящему Положению;

Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций оформляются и представляются по каждой номинации.

Специалист может участвовать в одной номинации. Заявка специалиста оформляется и представляется по номинации.

4.5. Администрация принимает заявку организации с прилагаемыми документами (далее - заявка), регистрирует заявку в день поступления.

В случае несоответствия сведений, указанных в заявке и информационной карте с прилагаемыми документами, проводит проверку подлинности полноты и достоверности сведений, содержащихся в заявлении, и представленных участником конкурса документов путем направления официальных запросов в соответствующие государственные органы и организации.

В случае выявления неполноты представленных сведений или

отсутствия документов администрация уведомляет участника конкурса в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов о возможности представления недостающих сведений в документах и (или) дополнения отсутствующих документов любым удобным для участника способом в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления.

4.6. Для проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края создается комиссия (далее - комиссия) в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, иных членов комиссии.

Персональный состав комиссии утверждается Постановлением администрации Пожарского муниципального округа Приморского края.

4.7. Заявки с прилагаемыми документами, сведения и документы, поступившие в соответствии с пунктом 4.5. настоящего Положения, направляются администрацией Пожарского муниципального округа в комиссию до 10 декабря отчетного года.

4.8. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем принимали участие более половины ее членов.

4.9. Комиссия вправе:

- привлекать независимых экспертов, располагающих сведениями о рассматриваемых комиссией обстоятельствах;

- посещать участников конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда и соответствия сведениям, представленным в информационных картах организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, информационных картах организаций, численность работников которых превышает 50 человек, информационных картах организаций по вопросам ВИЧ-инфекции, информационной карте специалиста.

4.10. Комиссия рассматривает заявки и информационные карты с прилагаемыми документами, принимает решение о допуске к участию в конкурсе организации или об отклонении заявки, и в случае отклонения заявки, уведомляет участника о принятом решении в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявки в комиссию.



4.11. Основаниями для отклонения заявки являются:

– недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах;

– несоответствие требованиям и (или) условиям конкурса, установленным пунктами 3.2 - 3.4, 4.4 настоящего Положения.

4.12. В случае подачи одной заявки или отсутствия заявок в номинации решением комиссии конкурс в данной номинации признается несостоявшимся, но документы участника направляются для дальнейшего участия в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае.

Комиссия уведомляет участника конкурса о принятом решении о признании конкурса в номинации несостоявшимся в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения комиссией.

4.13. Члены комиссии оценивают показатели работы участников конкурса на основании:

– критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению № 8 к настоящему Положению;

– критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению № 9 к настоящему Положению;

– критериев оценки основных показателей работы организации в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах), согласно приложению № 10 к настоящему Положению;

– критериев оценки основных показателей работы специалиста в области охраны труда (в баллах), согласно приложению № 11 к настоящему Положению.

4.14. По каждому показателю критериев оценки начисляются баллы. Итоговая оценка каждой заявки определяется путем суммирования баллов.

4.15. Победители конкурса по каждой номинации определяются по наибольшему количеству набранных баллов путем ранжирования заявок в порядке уменьшения присвоенной им итоговой оценки.

В случае равенства количества баллов у нескольких участников конкурса учитываются дополнительные баллы согласно приложениям №№ 4, 5, 6, 7 к настоящему Положению.

4.16. Решение комиссии принимается открытым голосованием на заседании комиссии простым большинством голосов.

В случае равенства голосов членов комиссии голос председателя комиссии является решающим.

4.17. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.

4.18. Решение о признании участников конкурса победителями конкурса по каждой номинации принимается не позднее 15 декабря текущего года и оформляется протоколом.

4.19. В протоколе заседания комиссии указываются:

- участники конкурса;
- результаты отбора участников конкурса и голосования; победители конкурса.

## **V. Итоги конкурса и награждение победителей**

5.1. По итогам конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции», «Лучший специалист в области охраны труда Пожарского муниципального округа Приморского края» награждаются за 1, 2, 3 место.

5.2. Награждение победителей конкурса проводится председателем комиссии на расширенном заседании Межведомственной комиссии по охране труда Пожарского муниципального округа при подведении итогов работы по государственному управлению охраной труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края за предыдущий год, в преддверии Всемирного дня

охраны труда.

5.3. Итоги проведения конкурса публикуются на официальном сайте администрации Пожарского муниципального округа Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, раздел «Государственное управление охраной труда», в средствах массовой информации (газета «Победа») не позднее 30 дней со дня подписания протокола об итогах конкурса.

5.4. Материалы, направленные в администрацию для участия в конкурсе, участникам не возвращаются и третьим лицам не передаются.

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Пожарского муниципального округа  
Приморского края  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 года № \_\_\_\_\_

**Состав  
комиссии по проведению конкурса  
на лучшую постановку работы по охране труда  
в Пожарском муниципальном округе Приморского края  
(по должностям)**

Председатель комиссии – должностное лицо администрации Пожарского муниципального округа, курирующее вопросы охраны труда;

заместитель председателя комиссии – должностное лицо администрации Пожарского муниципального округа;

секретарь – главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Пожарского муниципального округа;

председатель первичной профсоюзной организации «Лучегорского угольного разреза» Пожарского района РОСУГЛЕПРОФ (по согласованию);

председатель первичной профсоюзной организации «Приморской ГРЭС» (по согласованию);

директор КГКУ 23-й ОПС ПК по охране Пожарского муниципального округа (по согласованию);

начальник отдела гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций администрации Пожарского муниципального округа;

главный специалист отдела страхования профессиональных рисков №4 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (по согласованию);

Ведущий специалист – эксперт ТО «Роспотребнадзора» по Приморскому краю в г. Лесозаводске (по согласованию);

главный врач КГБУЗ «Пожарская центральная районная больница» (по согласованию).

Приложение № 1  
к Положению о порядке организации  
и проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

**ЗАЯВКА**  
**на участие в конкурсе**  
**на лучшую постановку работы по охране труда**  
**в Пожарском муниципальном округе Приморского края**

Просим допустить \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
(указывается полное наименование организации (данные индивидуального  
предпринимателя) без сокращений)  
находящееся по адресу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
(фактический и юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя),  
отрасль, тел./факс)

к участию в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации  
(выбрать из предложенных вариантов):

- Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек;
- Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек;
- Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции.

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс

\_\_\_\_\_ ,  
(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес  
электронной почты)

\_\_\_\_\_ ,  
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к  
ней конкурсных документах, гарантируем.



Уведомлены о том, что участники конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К настоящей конкурсной заявке прилагается информационная карта участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в выбранной номинации с приложениями в 1 экз.

Настоящей заявкой даю согласие на обработку персональных данных (их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу, обезличивание, блокирование, уничтожение).

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель):

\_\_\_\_\_ (должность)                      \_\_\_\_\_ (подпись, дата)                      \_\_\_\_\_ (ФИО)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)                      \_\_\_\_\_ (ФИО)

Приложение № 2  
к Положению о порядке организации  
и проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

**ЗАЯВКА**  
**на участие специалиста по охране труда в конкурсе**  
**на лучшую постановку работы по охране труда**  
**в Пожарском муниципальном округе Приморского края**

Просим допустить \_\_\_\_\_  
(указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) без сокращений)

\_\_\_\_\_ ,  
работавшего (-ую) в должности \_\_\_\_\_  
(указывается полное наименование должности без сокращений)

\_\_\_\_\_ ,  
в \_\_\_\_\_  
(указывается полное наименование организации без  
сокращений)

\_\_\_\_\_ ,  
находящееся по адресу \_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адрес организации (индивидуального  
предпринимателя),

\_\_\_\_\_ ,  
отрасль, тел./факс)  
к участию в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации:  
«Лучший специалист в области охраны труда Пожарского муниципального округа  
Приморского края».

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс  
\_\_\_\_\_ ,  
(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной  
почты)

\_\_\_\_\_ ,  
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к  
ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса на лучшую постановку работы по  
охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию  
в конкурсе.

К настоящей конкурсной заявке прилагается согласие на обработку персональных данных, информационная карта участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучший специалист в области охраны труда Пожарского муниципального округа Приморского края» с приложениями в 1 экз.

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель):

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Приложение № 3  
к Положению о порядке организации  
и проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)  
в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ  
«О персональных данных», документ, удостоверяющий личность:

\_\_\_\_\_ ,  
(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его  
органе)

зарегистрирован(а) по адресу: \_\_\_\_\_ ,

в целях участия в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском  
муниципальном округе Приморского края даю согласие: \_\_\_\_\_ ,

\_\_\_\_\_ ,  
(указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя, отчество (при  
наличии) представителя оператора, получающего согласие субъекта персональных  
данных)  
находящемуся по адресу: \_\_\_\_\_ ,

(юридический и (или) фактический адрес расположения  
оператора)

на обработку моих персональных данных, а именно: \_\_\_\_\_ ,

(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие  
субъекта

\_\_\_\_\_ ,  
персональных данных согласно заявлению)

\_\_\_\_\_ ,  
то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3  
Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва  
в письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона  
от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права  
и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

\_\_\_\_\_ ,  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_ ,  
(подпись, дата)

\_\_\_\_\_ ,  
(ФИО)

Приложение № 4  
к Положению о порядке организации  
и проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
**участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации**  
**«Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края**  
**по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой**  
**не превышает 50 человек»**

**1. Общие сведения**

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (полностью, при наличии)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
	инвалидов	
11.	Общее количество рабочих мест в организации	



## 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
2.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		<3>
3.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количес- тво чел.	<4>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
4.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количес- тво чел.	<5>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количес- тво чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
5.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору	(да/нет)		<6>
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<7>
	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	(да/нет)		
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количес- тво случаев	<8>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>K<sub>ч</sub></i>	ед.	ед.	<9>
	Показатель тяжести производственного травматизма – <i>K<sub>т</sub></i>	ед.	ед.	<10>

1	2	3	4	5
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество человек	количество человек	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости – Кпз	ед.	ед.	
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<11>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		<12>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		<13>
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	
12.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<14>
13.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		
14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<15>
15.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<16>
16.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		<17>
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	

1	2	3	4	5
17.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<18>
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<19>
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<20>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

### 3. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество о единиц	количество о единиц	
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<22>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество о материал ов	количество о материал ов	
3.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		

1	2	3	4	5
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<23>
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
7.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<24>
8.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		<25>

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель):

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_ (подпись, дата)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копия положения о СУОТ в организации;

<4> выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);

<5> копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;

<6> копия приказа о приеме на работу специалиста по ОТ либо копия положения о службе ОТ;

<7> копия приказа о назначении уполномоченного лица (при наличии);

<8> копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<9> коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<10> показатель тяжести производственного травматизма ( $Kт$ ) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Kт = E \text{ дн} / K \text{ нс}$$

где:

Едн – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс – количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ( $Kпз$ ):

$$Kпз = (Ч \text{ пз} \times 100) / K \text{ раб}$$

где:  $Ч_{пз}$  – число профессиональных заболеваний;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации;



- <11> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;
- <12> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);
- <13> копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;
- <14> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- <15> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;
- <16> копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;
- <17> копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);
- <18> копии заявки и информационной карты на участие в конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;
- <19> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;
- <20> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- <21> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;
- <22> фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;
- <23> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;
- <24> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- <25> фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.

Приложение № 5  
к Положению о порядке организации  
и проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
**участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации**  
**«Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края**  
**по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой**  
**превышает 50 человек»**

**1. Общие сведения**

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	Организационно-правовая форма	
8.	ФИО руководителя (полностью)	
9.	ФИО руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью)	
10.	ФИО председателя профсоюзного комитета	
11.	Среднесписочная численность работников, всего	
	из них: женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
12.	Общее количество рабочих мест в организации, всего РМ	

## 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
2.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		<3>
3.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		<4>
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<5>
5.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		<6>
6.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<7>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
7.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<8>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
8.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<9>
9.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<9>
10.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<10>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<11>
	Показатель тяжести производственного травматизма – Кт	ед.	ед.	<12>

1	2	3	4	5
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<13>
12.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<14>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
14.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		<15>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
15.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<16>
16.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<17>
17.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<18>
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<19>

1	2	3	4	5
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<20>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

### 3. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		<22>
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		
5.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		
6.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<23>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.	количество материалов	количество материалов	



1	2	3	4	5
7.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		
8.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<24>
9.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
10.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<25>
11.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		<26>

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель):

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

<4> копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

<5> копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

<6> фотографии размером 9x14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);

<7> выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);

<8> копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;

<9> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы; копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<10> копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<11> коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \times 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<12> показатель тяжести производственного травматизма (*Кт*) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:  $Кт = E \text{ дн} / К \text{ нс}$

где:

Едн – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс – количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (*Кпз*):  $Кпз = (Ч \text{ пз} \times 100) / К \text{ раб}$ , где:

$Ч_{пз}$  – число профессиональных заболеваний;

$К_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации;

- <13> копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;
- <14> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;
- <15> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);
- <16> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- <17> копии заявки и информационной карты на участие в конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;
- <18> копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);
- <19> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;
- <20> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- <21> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;
- <22> фотографии уголков по ОТ (не более 5 фотографий), а также тренажеров по ОТ;
- <23> фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;
- <24> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;
- <25> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- <26> фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.

Приложение № 6  
к Положению о порядке организации и  
проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
**участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации**  
**«Лучшая организация Пожарского муниципального округа Приморского края**  
**по постановке работы в области информирования работников**  
**по вопросам ВИЧ-инфекции»**

**1. Общие сведения**

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Общее количество рабочих мест в организации	

## 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах	(да/нет)		<1>
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<2>
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		<3>
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		<4>
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		<5>
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<6>
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<7>
8.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<8>
9.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		
10.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<9>
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<10>
	запланировано всего (тыс. руб.)	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	

## 3. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество о акций	<11>
2.	Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		<12>
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		<13>

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель):

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)



Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<1> копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<2> фотографии размером 9x14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

<3> копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

<4> копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

<5> копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

<6> фотографии размером 9x14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

<7> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<8> копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<9> копии программ информационных лекций, фотографии размером 9x14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

<10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

<11> фотографии размером 9x14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

<12> копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

<13> копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.

Приложение №7  
к Положению о порядке организации и  
проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**  
участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда  
в номинации «Лучший специалист в области охраны труда  
Пожарского муниципального округа Приморского края»

**1. Общие сведения**

1.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса	
2.	Полное наименование организации (без сокращений)	
3.	Наименование должность участника конкурса	
4.	Адрес фактического нахождения организации в муниципальном образовании (далее - МО)	
5.	Общий стаж работы в области охраны труда	
6.	Образование, специальность по документу об образовании	
7.	Телефон (указать код города)	
8.	Адрес электронной почты, e-mail	
9.	ФИО руководителя (полностью)	
10.	Общее количество рабочих мест в организации	

**2. Основные показатели работы  
по охране труда в организации**

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Примеча- ние
1	2	3	4	5
1.	Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		<1>
2.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<2>
3.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<3>
4.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		<4>

1	2	3	4	5
5.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<5>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
6.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<6>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>Kч</i>	ед.	ед.	<7>
	Показатель тяжести производственного травматизма - <i>Kт</i>	ед.	ед.	<8>
7.	Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 274н	(да/нет)		<9>
8.	Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению Конкурса	(да/нет)		<10>
9.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<11>
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)	(да/нет)		<12>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		<13>
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	
12.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<14>
13.	Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<15>
14.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		<16>
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<17>

1	2	3	4	5
15.	Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведении тематических мероприятий	(да/нет)		<18>
16.	Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс	(да/нет)		<19>
17.	Применение компьютерных программ обучения по охране труда	(да/нет)		<20>

### 3. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество о единиц	количество единиц	
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<22>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество о материалов	количество материалов	
3.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда	(да/нет)		<23>
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		<24>
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<25>
6.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<26>

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель):

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
(или иного представительного  
органа работников)

\_\_\_\_\_

(подпись, дата)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой участника представляются следующие документы:

<1> копия положения о системе управления охраной труда (далее — СУОТ) в организации;

<2> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы, или копия программы;

<3> копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья, или копия программы;

<4> фотографии кабинета по охране труда, уголка по охране труда (не более 5 фотографий);

<5> выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений, при наличии);

<6> копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<7> коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Kч = \frac{Hc}{Чр} \times 1000,$$

где:

$Hc$  - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

$Чр$  - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<8> Показатель тяжести производственного травматизма ( $Kт$ ) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Kт = E \text{ дн} / K \text{ нс},$$

где:

$E \text{ дн}$  – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

$K \text{ нс}$  – количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ( $Kпз$ ):

$$Kпз = (Ч пз \times 100) / K \text{ раб},$$

где:

$Ч пз$  – число профессиональных заболеваний;

$K \text{ раб}$  – среднесписочная численность работников организации;

- <9> копия должностной инструкции специалиста по охране труда;
- <10> копия плана работы специалиста с отметками о выполнении мероприятий;
- <11> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;
- <12> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);
- <13> копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;
- <14> копия плана проведения мероприятий месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда;
- <15> фотографии проведения мероприятия (при наличии), копия информации (отчета) о проведении мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в организации;
- <16> копии документов (актов) о рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- <17> копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);
- <18> копии Положения о проведении дня охраны труда в организации;
- <19> копии дипломов, грамот за участие в конкурсах;
- <20> копия (скриншот) страницы обучающей компьютерной программы по охране труда;
- <21> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и передовых технологий;
- <22> фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;
- <23> копии документов, подтверждающих наличие дополнительного профобразования в области охраны труда;
- <24> копии документов, подтверждающие наличие в организации процессов цифровизации, в том числе системы электронного документооборота;
- <25> копии реестра или перечня нормативных правовых актов;
- <26> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.



Приложение № 8  
к Положению о порядке организации  
и проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы по охране труда  
в организации, численность работников которой  
не превышает 50 человек (в баллах)**

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
2.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		10/0
3.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	<3>
4.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>
5.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору	(да/нет)		10/0

1	2	3	4	5
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		10/0
	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	(да/нет)		10/0
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>Kч</i>	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма <i>Kт</i>	ед.	ед.	<2>
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество человек	количество человек	<2>
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - <i>Kпз</i>	ед.	ед.	<2>
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	<3>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/0
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<1>
12.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<2>
13.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		10/0

1	2	3	4	5
14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		5/0
15.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		5/0
16.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<2>
17.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		10/0
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		10/0
	получение надбавки	(да/нет)		-10/0

#### Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	<1>

1	2	3	4	5
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	<1>
3.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		10/0
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0
7.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<1>
8.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		5/0

Показатель частоты производственного травматизма ( $K_{\text{ч}}$ ) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$K_{\text{ч}} = (K_{\text{нс}} + K_{\text{раб}}) \times 1000$$

где:  $K_{\text{нс}}$  – общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$K_{\text{раб}}$  – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма ( $K_{\text{т}}$ ) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$K_{\text{т}} = E_{\text{дн}} / K_{\text{нс}}$$

где:  $E_{\text{дн}}$  – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

$K_{\text{нс}}$  – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ( $K_{\text{пз}}$ ):

$$K_{\text{пз}} = (Ч_{\text{пз}} \times 100) / K_{\text{раб}}$$

где:  $Ч_{\text{пз}}$  – число профессиональных заболеваний;

$K_{\text{раб}}$  – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 90 % оценка – 10 баллов;

от 91 % до 100 % оценка – 15 баллов.



Приложение № 9  
к Положению о порядке организации  
и проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы по охране труда  
в организации, численность работников которой  
превышает 50 человек (в баллах)**

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
2.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		10/0
3.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		5/0
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		10/0
5.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		5/0
6.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	<3>
7.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>
8.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		5/0

1	2	3	4	5
9.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		10/0
10.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<2>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/0
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации, кол. ед.	количество ед.	количество ед.	<1>
12.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество человек	количество человек	<2>
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	<2>
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
14.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	<3>
15.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<2>
16.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		10/-10
17.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<2>

1	2	3	4	5
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		15/0
	получение надбавки	(да/нет)		-15/0

### Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	<1>
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		5/0
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		5/0
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		10/0
5.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		10/0

1	2	3	4	5
6.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	<1>
7.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
8.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
9.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0
10.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<1>
11.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		10/0

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$$K ч = (K_{нс} / K_{раб}) \times 1000$$

где:  $K_{нс}$  – общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$K_{т} = E_{дн} / K_{нс}$$

где:  $E_{дн}$  – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

$K_{нс}$  – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ( $K_{пз}$ ):

$$K_{пз} = (Ч_{пз} \times 100) / K_{раб}$$

где:  $Ч_{пз}$  – число профессиональных заболеваний;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 95 % оценка – 10 баллов;

от 96 % до 100 % оценка – 15 баллов.

Приложение № 10  
к Положению о порядке организации  
и проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

**основных показателей работы организации  
в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)**

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		15/0
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		10/0
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		5/0
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		5/0
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10
8.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		10/0



1	2	3	4	5
9.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		5/0
10.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<1>
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		5/0
	запланировано всего	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>

#### Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<1>
2.	Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		10/0
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		5/0

<1> Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 95 % оценка – 10 баллов;

от 96 % до 100 % оценка – 15 баллов.

Приложение № 11  
к Положению о порядке организации  
и проведения конкурса на лучшую  
постановку работы по охране труда в  
Пожарском муниципальном округе  
Приморского края

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы  
специалиста в области охраны труда (в баллах)**

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		10/0
2.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		10/0
3.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		10/0
4.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		5/0
5.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество о чел.	<1>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	<3>
6.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество о случаев	<2>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - <i>Kч</i>	ед.	ед.	<2>
	Показатель тяжести производственного травматизма - <i>Kт</i>	ед.	ед.	<2>
7.	Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2022 года № 274н	(да/нет)		5/0
8.	Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению Конкурса	(да/нет)		10/0
9.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		10/0

1	2	3	4	5
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	<3>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/-10
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<1>
12.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		15/0
13.	Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		10/0
14.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<2>
15.	Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведение тематических мероприятий	(да/нет)		10/0
16.	Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс	(да/нет)		15/0
17.	Применение компьютерных программ обучения по охране труда	(да/нет)		10/0

### Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	<1>
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	<1>

1	2	3	4	5
3.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда	(да/нет)		10/0
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
6.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<1>

Показатель частоты производственного травматизма ( $Kч$ ) рассчитывается от количества несчастных случаев, происходящих в среднем на 1000 работающих:

$$Kч = (K_{нс}/K_{раб}) \times 1000,$$

где:

$K_{нс}$  – общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма ( $Kт$ ) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, происходящих на один несчастный случай:

$$Kт = E_{дн} / K_{нс},$$

где:

$E_{дн}$  – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

$K_{нс}$  – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ( $Kпз$ ):

$$Kпз = (Чпз \times 100) / K_{раб},$$

где:

$Чпз$  – число профессиональных заболеваний;

$K_{раб}$  – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 %            оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 %    оценка – 5 баллов;

от 76 % до 90 %    оценка – 10 баллов;

от 91 % до 100 %   оценка – 15 баллов.