Приложение № 11

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Пожарском муниципальном округе Приморского края

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы**

**специалиста в области охраны труда (в баллах)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Преды-  дущий  год | Отчет-  ный  год | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации | (да/нет) | | 10/0 |
| 2. | Наличие программы «Нулевого травматизма» | (да/нет) | | 10/0 |
| 3. | Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации | (да/нет) | | 10/0 |
| 4. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) | | 5/0 |
| 5. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | % | <3> |
| 6. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | количество случаев | <2> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - *Кч* | ед. | ед. | <2> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - *Кт* | ед. | ед. | <2> |
| 7. | Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2022 года № 274н | (да/нет) | | 5/0 |
| 8. | Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению Конкурса | (да/нет) | | 10/0 |
| 9. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | | 10/0 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) | (да/нет) | | 10/-10 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | % | <3> |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | | 10/-10 |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество ед. | количество ед. | <1> |
| 12. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | | 15/0 |
| 13. | Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | | 10/0 |
| 14. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | | 5/0 |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | ед. | <2> |
| 15. | Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведение тематических мероприятий | (да/нет) | | 10/0 |
| 16. | Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс | (да/нет) | | 15/0 |
| 17. | Применение компьютерных программ обучения по охране труда | (да/нет) | | 10/0 |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Преды-  дущий  год | Отчет-  ный  год | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | | 10/0 |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда | количество единиц | количество единиц | <1> |
| 2. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | | 5/0 |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | количество материалов | <1> |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда | (да/нет) | | 10/0 |
| 4. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) | | 5/0 |
| 5. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | | 5/0 |
| 6. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | <1> |

Показатель частоты производственного травматизма (*Кч*) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

*Кч =* (Кнс/Краб)х1000,

где:

*Кнс* – общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

*Краб* – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

*Кт = Е дн / К нс,*

где:

*Е дн* – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

*К нс* – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний *(Кпз)*:

*Кпз =* (Чпз х 100) / Краб,

где:

*Ч пз* – число профессиональных заболеваний;

*Краб* – среднесписочная численность работников организации.

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется   
(0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % оценка – -5 баллов;

от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

от 76 % до 90 % оценка – 10 баллов;

от 91 % до 100 % оценка – 15 баллов.