**Какой день считается датой окончания декретного отпуска - отпуска по уходу за ребенком**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Это зависит от его оформления. Последний день отпуска по уходу за ребенком, оформленного до достижения ребенком 3 лет, - день исполнения ребенку 3 лет. Если работник просил оформить такой отпуск меньшей продолжительности, например, до 1,5 лет, ориентируйтесь на заявление работника на такой отпуск и указанную в нем дату. Если данный отпуск предоставлен работнику со срочным трудовым договором и в период отпуска договор прекращается, то дата окончания отпуска - дата увольнения работника.  Но такой отпуск может быть прерван досрочно. Например, если прерывается из-за ежегодного оплачиваемого отпуска, то дата окончания отпуска по уходу за ребенком должна быть до даты начала ежегодного. |  |

**Оглавление:**

1. [В какой день работник должен выйти на работу при оформлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3 лет](#P14)

2. [Какой день считается датой окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет](#P29)

3. [Как определить день окончания отпуска по уходу за ребенком при срочном трудовом договоре](#P36)

4. [Какой день является днем окончания отпуска по уходу за ребенком при предоставлении другого вида отпуска](#P42)

5. [Какие возможны риски, если неверно определена дата окончания отпуска по уходу за ребенком](#P48)

**1. В какой день работник должен выйти на работу при оформлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3 лет**

Если работнику оформлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, то выйти на работу он должен в ближайший рабочий день после того, как его ребенку исполнится 3 года. Дело в том, что датой окончания (последним днем) отпуска по уходу за ребенком в этом случае будет день исполнения ребенку 3 лет. Это следует из [ч. 3 ст. 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100136), [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614), [ч. 2 ст. 257](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101620) ТК РФ.

Однако работник вправе разделить отпуск по уходу за ребенком на части по своему усмотрению и взять его, например, до [достижения ребенком 1,5 лет](#P29), до определенной работником даты ранее исполнения ребенку 3 лет ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614) ТК РФ). Тогда определяйте дату выхода на работу с учетом указанного работником в заявлении срока отпуска по уходу за ребенком.

Если работник выйдет с опозданием, вы вправе привлечь его к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины вплоть до увольнения. Это следует из [пп. "а" п. 6 ст. 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=499), [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101184), [3 ст. 192](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1849), [ч. 4 ст. 261](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1819) ТК РФ.

|  |
| --- |
| Пример расчета  Работница находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. В соответствии со свидетельством о рождении ребенка 3 года ему исполняется 20.05.2023.  Если работница трудится по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), она должна приступить к работе 22.05.2023.  Если она работает, например, по сменному графику, то днем выхода на работу будет первый рабочий день по графику сменности. Так, если смена начнется 21.05.2023, то в этот день работница и должна приступить к работе несмотря на то, что он приходится на воскресенье. |

**2. Какой день считается датой окончания отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет**

Если работник написал заявление на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и не указал конкретную дату, датой окончания отпуска в этом случае будет день, когда ребенку исполнится 1 год и 6 месяцев. Именно по этот день включительно работнику полагается выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Напомним, что работник вправе разделить отпуск по уходу за ребенком на части по своему усмотрению. Это следует из [ч. 3 ст. 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100136), [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614) ТК РФ, [ч. 1 ст. 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464874&dst=100139) Закона о пособиях гражданам, имеющим детей, [пп. "а" п. 49](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442870&dst=100202) Порядка, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.09.2020 N 668н.

|  |
| --- |
| Пример расчета  Работница подала заявление о предоставлении ей отпуска по уходу за ребенком, указав срок - до достижения ребенком возраста 1,5 лет.  К заявлению приложена копия свидетельства о рождении ребенка, в соответствии с которым дата рождения ребенка - 24.04.2023. В таком случае датой окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет будет 24.10.2024. |

**3. Как определить день окончания отпуска по уходу за ребенком при срочном трудовом договоре**

Если отпуск по уходу за ребенком берет работник, с которым заключен срочный трудовой договор, учтите, что срок отпуска по уходу за ребенком не может быть больше, чем срок трудового договора. В частности, если срок трудового договора оканчивается в период оформленного отпуска по уходу за ребенком, то в этом случае последним днем отпуска будет дата увольнения работника. Это, например, ситуация, когда трудовой договор был заключен на время отсутствия другого работника ([абз. 2 ч. 1 ст. 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=371" \o "\"Трудовой кодекс Российской Федерации\" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.12.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2024) {КонсультантПлюс}), [п. 2 ч. 1 ст. 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=478), [ч. 3 ст. 79](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=492) ТК РФ).

**4. Какой день является днем окончания отпуска по уходу за ребенком при предоставлении другого вида отпуска**

Если работник в отпуске по уходу за ребенком (в том числе если в это время работает неполное рабочее время или на дому) просит предоставить ему иной вид отпуска, в частности, ежегодный оплачиваемый отпуск, отпуск по уходу за ребенком придется прервать. Законом не предусмотрено, чтобы работник был одновременно в двух отпусках по разным основаниям. Дата окончания отпуска по уходу за ребенком тогда должна быть ранее даты начала ежегодного оплачиваемого отпуска. Впоследствии отпуск по уходу за ребенком можно возобновить. Это следует, в частности, из [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056) - [3 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101615), [ст. 260](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1062) ТК РФ, [п. 20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100075) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1, Писем Минтруда России от 25.10.2018 [N 14-2/ООГ-8519](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=180456&dst=100029), ГУ - МРО ФСС РФ от 26.10.2020 [N 10-22/7710-19477](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=198878&dst=100008).

**5. Какие возможны риски, если неверно определена дата окончания отпуска по уходу за ребенком**

В этом случае, в частности, возможно привлечение к административной ответственности по [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7444), [2 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7446) КоАП РФ. Например, если накажете работника за прогул из-за того, что он вышел из отпуска по уходу, предоставленного до достижения ребенком 3 лет, не в день трехлетия ребенка, а на следующий рабочий день.