**Имеет ли женщина с детьми право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время, если да, в каких случаях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Да, в некоторых случаях женщина, имеющая детей, вправе получить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для нее время. Например, если у нее трое и более детей в возрасте до 18 лет, младшему из которых не исполнилось 14 лет, или есть ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет.  Эта льгота также может быть предусмотрена соглашением, коллективным договором, и вы сами можете предусмотреть случаи, когда нужно предоставлять женщине с детьми отпуск в удобное время, например, в положении об отпусках. |  |

**Оглавление:**

1. [Когда женщине с детьми нужно предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для нее время](#P13)

2. [Что делать, если женщина с детьми самовольно использовала отпуск в удобное время](#P33)

3. [Какими документами женщина с детьми может подтвердить право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для нее время](#P40)

4. [Какие риски, если не предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск женщине, имеющей детей, в удобное для нее время](#P44)

**1. Когда женщине с детьми нужно предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для нее время**

Предоставьте работнице с ребенком (детьми) ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для нее время, в частности:

* при усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев ([ч. 3 ст. 122](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100837) ТК РФ);
* после [отпуска по беременности и родам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=266247) либо [отпуска по уходу за ребенком](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=266250) ([ст. 260](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1062) ТК РФ);
* если она является матерью (опекуном, попечителем, приемным родителем) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, при условии что второй родитель не воспользовался таким правом ([ст. 262.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2194) ТК РФ). По мнению Роструда, отказывать в предоставлении отпуска по [ст. 262.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2194) ТК РФ из-за того, что второй родитель не работает, неправомерно ([сайт](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=307788&dst=100003) "Онлайнинспекция.рф", 2022);
* если она имеет трех и более детей в возрасте до 18 лет, младшему из которых не исполнилось 14 лет ([ст. 262.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2323) ТК РФ);
* если она работает в районе Крайнего Севера (приравненной местности) и отпуск ей нужен для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в другой местности на обучение (среднее профессиональное или высшее), если второй родитель не воспользовался таким правом ([ч. 5 ст. 322](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1972) ТК РФ).

Кроме того, предоставьте женщине с ребенком (детьми) отпуск в удобное для нее время, если это предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом (например, в [положении об отпусках](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=232595)) или, например, отраслевым соглашением. Данными документами может быть улучшено положение работницы по сравнению с законом. Это следует из [ч. 4 ст. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=133), [ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100102), [ч. 2 ст. 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=198) ТК РФ.

Отметим, что работница может взять отпуск в удобное время и по основаниям, не связанным с наличием детей. Например, если вы [отзывали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=265762) ее из отпуска ([ч. 2 ст. 125](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100855) ТК РФ).

Остальным же предоставлять отпуск в удобное время вы не обязаны.

**2. Что делать, если женщина с детьми самовольно использовала отпуск в удобное время**

Это зависит от того, было у женщины право на [отпуск в удобное время](#P13) или нет.

Если вы отказали женщине в ежегодном оплачиваемом отпуске в удобное для нее время (поскольку не обязаны были предоставлять его), а она ушла в него самовольно, вы можете привлечь ее к дисциплинарной ответственности. Если же вы знали о таком ее праве и, несмотря на это, отказали, вы не только не можете привлечь ее к ответственности за самовольный уход в отпуск, но и это может повлечь для вас [риски](#P44) ([пп. "д" п. 39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=189366&dst=100331" \o "Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015) \"О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации\" {КонсультантПлюс}) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

**3. Какими документами женщина с детьми может подтвердить право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для нее время**

Обычно достаточно документа, подтверждающего наличие ребенка (в частности, [свидетельства](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454883&dst=100018) о рождении).

Но иногда могут потребоваться и дополнительные документы в зависимости от [случая](#P13), по которому работница имеет право воспользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском. Например, справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя, приемного родителя) о том, что он не воспользовался правом на отпуск в удобное время. Это случаи, когда такой отпуск полагается работнице из-за того, что у нее ребенок инвалид или она работает на Крайнем Севере (приравненной местности) и отпуск ей необходим для сопровождения ребенка, поступающего в образовательную организацию в другой местности для получения среднего профессионального или высшего образования ([ст. 262.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2194), [ч. 5 ст. 322](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1972) ТК РФ).

**4. Какие риски, если не предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск женщине, имеющей детей, в удобное для нее время**

В этом случае, в частности, возможно привлечение к административной ответственности по [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7444), [2 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7446) КоАП РФ. Например, если работница с тремя детьми обратится к вам с просьбой предоставить отпуск в удобное для нее время, а вы ей откажете.

Также она может заявить о компенсации ей морального вреда ([ст. 237](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101536) ТК РФ, [п. 63](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=189366&dst=100386) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).