**Как оформить неполное рабочее время матерям**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Оформите неполное рабочее время работнице, имеющей ребенка, по ее просьбе или по вашей инициативе. Если об этом просит работница, то обычно она пишет заявление. Отказать нельзя, в частности, матери, ребенок которой младше 14 лет, при этом отец ребенка не воспользовался правом на работу в таком режиме.  Обязательно составьте дополнительное соглашение к трудовому договору. Укажите в нем в том числе новый режим работы. Такого дополнительного соглашения будет достаточно и в том случае, когда меняете режим по своей инициативе, а работница согласна. Если же она против - соблюдайте специальную процедуру, в частности, заранее уведомьте о новом режиме работницу, службу занятости.  На практике дополнительно издают приказ. |  |

**Оглавление:**

1. [Каким работницам-матерям нельзя отказать в неполном рабочем времени](#P16)

2. [Какие документы нужно оформить, если работница с ребенком просит установить ей неполное рабочее время](#P27)

3. [Как оформить по инициативе работодателя неполное рабочее время работнице с ребенком](#P56)

4. [Как оформить приказ об установлении неполного рабочего времени работнице с ребенком](#P70)

5. [На какой срок можно установить неполное рабочее время работнице с ребенком](#P83)

6. [Какие есть риски при нарушении порядка оформления неполного рабочего времени работнице с ребенком](#P90)

**1. Каким работницам-матерям нельзя отказать в неполном рабочем времени**

Отказать в просьбе о неполном рабочем времени нельзя работницам, у которых есть ребенок до 14 лет (ребенок-инвалид до 18 лет). Но при условии, что отец (опекун, попечитель) не воспользовался правом на работу в таком режиме. Чтобы узнать это, можете запросить у работницы справку о его режиме работы ([ч. 2 ст. 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2282) ТК РФ, [абз. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=172379&dst=100015), [5 п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=172379&dst=100016) Письма Минтруда России от 17.11.2017 N 14-2/В-1012, [п. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100050) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

Относительно справки от второго родителя Роструд при рассмотрении частной ситуации отметил, что для перевода женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет, на работу в режиме неполного рабочего времени достаточно ее заявления. Работодатель не вправе отказать ей в установлении такого режима из-за отсутствия каких-то документов от отца ребенка ([Доклад](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=399100&dst=100055) с руководством по соблюдению обязательных требований за III квартал 2021 г.).

Если же речь идет о других работницах с детьми (например, у женщины ребенок 16 лет), то устанавливать им неполное рабочее время вы обязаны без вашего согласия, только если есть другие основания на это. Например, работница беременна. В остальных случаях можете установить такой режим, если не против ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2281), [2 ст. 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2282) ТК РФ).

Отметим, что тем работницам, которым вы не можете отказать в неполном рабочем времени, режим работы устанавливайте с учетом их пожеланий и условий вашего производства (работы) ([ч. 2 ст. 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2282) ТК РФ).

**2. Какие документы нужно оформить, если работница с ребенком просит установить ей неполное рабочее время**

Если работница с ребенком хочет работать на условиях неполного рабочего времени, то обычно она подает вам заявление об этом. Если речь идет о тех матерях, которым [нельзя отказать](#P16) в неполном рабочем времени, то у них всегда рекомендуем брать такое заявление в письменной форме. Так в случае спора вы сможете доказать, что инициатором неполного рабочего времени были именно они, а не вы. Другие работницы могут обратиться к вам и в устной форме.

Обязательно оформите [дополнительное соглашение](#P41) к трудовому договору о работе на условиях неполного рабочего времени. Также на практике издают [приказ](#P70).

Подробнее о каждом из названных документов расскажем далее.

**2.1. Как должно быть оформлено заявление работницы-матери о работе на условиях неполного рабочего времени**

Требования к содержанию и форме заявления о работе на условиях неполного рабочего времени от работницы с ребенком нормативно не установлены. Поэтому, если работница его пишет, форма произвольная. Проверьте, чтобы работница указала в нем, в частности:

* Ф.И.О., должность, структурное подразделение (при наличии);
* свои пожелания по режиму работы на условиях неполного рабочего времени;
* [срок](#P83) работы в таком режиме.

Дополнительно можете попросить работницу, которой нельзя отказать в установлении неполного рабочего времени, представить подтверждающие документы. Например, для работницы с ребенком до 14 лет это может быть справка о том, что отец (опекун, попечитель) ребенка не пользуется правом работать в режиме неполного рабочего времени. Это следует из [ч. 2 ст. 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2282) ТК РФ, [Письма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=172379&dst=100016) Минтруда России от 17.11.2017 N 14-2/В-1012.

Относительно справки от второго родителя Роструд при рассмотрении частной ситуации отметил, что для перевода женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет, на работу в режиме неполного рабочего времени достаточно ее заявления. Работодатель не вправе отказать ей в установлении такого режима из-за отсутствия каких-то документов от отца ребенка ([Доклад](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=399100&dst=100055) с руководством по соблюдению обязательных требований за III квартал 2021 г.).

Кроме того, Роструд указал, что при установлении неполного рабочего времени такой работнице необходимо учитывать время, достаточное для продолжения ухода за ребенком ([Доклад](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=399100&dst=100044) с руководством по соблюдению обязательных требований за III квартал 2021 г.).

**2.2. Как оформить дополнительное соглашение к трудовому договору работницы-матери о неполном рабочем времени**

Дополнительное соглашение к трудовому договору составьте в письменной форме. Документ обязательный, ведь у работницы, в частности, изменится режим работы ([ст. 72](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=440) ТК РФ).

Пропишите все элементы режима работы подробно, кроме случаев, когда такой режим указан в правилах внутреннего трудового распорядка. Тогда на них достаточно сделать ссылку ([ч. 2 ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=350), [ч. 1 ст. 100](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=581) ТК РФ).

Работница при неполном рабочем времени может работать в режиме неполной рабочей недели или неполного рабочего дня либо выбрать их сочетание. Обозначьте это в дополнительном соглашении. Учтите также, если работница будет работать неполный рабочий день, а ранее у нее был ненормированный рабочий день, то условие о ненормированном рабочем дне нужно исключить. Неполный и ненормированный рабочий день несовместимы ([ч. 1 ст. 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2281), [ч. 2 ст. 101](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2283) ТК РФ).

Пропишите в дополнительном соглашении и условия оплаты труда - пропорционально отработанному времени или за выполненный объем работ ([ч. 2 ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=349), [ч. 3 ст. 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100689) ТК РФ). А также обозначьте [срок](#P83) работы в режиме неполного рабочего времени и дату, с которой изменения вступают в силу.

Составьте такое соглашение в двух экземплярах (один - вам, второй - работнице). Каждый подпишите вместе с ней. И пусть работница дополнительно поставит на вашем экземпляре подпись о получении своего экземпляра.

**3. Как оформить по инициативе работодателя неполное рабочее время работнице с ребенком**

Если вы хотите установить работнице неполное рабочее время по своей инициативе, то порядок действий зависит от желания работницы. Если она согласна, достаточно заключить с ней [дополнительное соглашение](#P41) к трудовому договору.

Если работница отказывается - нужно соблюдать специальный [порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=248988&dst=100026). Для этого, в частности, обоснуйте новый режим изменениями организационных или технологических условий труда, уведомьте о новом режиме работы (обычно минимум за два месяца) работницу, службу занятости. Если вводите неполное рабочее время при угрозе массового увольнения, то еще учтите мнение профсоюза. Если работница по истечении срока предупреждения согласится работать в режиме неполного рабочего времени, заключите с ней [дополнительное соглашение](#P41) к трудовому договору, а если нет - увольте по специальной статье.

**4. Как оформить приказ об установлении неполного рабочего времени работнице с ребенком**

Составьте приказ в произвольной форме, поскольку нормативно утвержденной нет. Документ необязательный по закону, но полезный. Например, с его помощью вы проинформируете специалиста по кадрам и бухгалтера об изменении режима работы работницы, новых условиях оплаты труда. Кроме того, такой приказ обычно составляют, чтобы начать специальную процедуру, когда вводят режим неполного рабочего времени без согласия работницы (об этом мы говорили [выше](#P56)).

Укажите в приказе, в частности, Ф.И.О. и должность работницы, ее новый режим рабочего времени, условия оплаты (если меняются), дату и [срок](#P83) введения нового режима. Включите в него и иную информацию, которую посчитаете нужной. Например, при введении неполного рабочего времени по вашей инициативе - поручение кадровику уведомить работницу об этом, заключить с ней дополнительное соглашение к трудовому договору.

С приказом рекомендуем ознакомить под подпись всех поименованных в нем лиц.

**5. На какой срок можно установить неполное рабочее время работнице с ребенком**

Если о неполном рабочем времени вас просит работница с ребенком до 14 лет (ребенком-инвалидом до 18 лет), то установите ей такой режим работы на тот срок, который она просит, но до достижения ребенком 14 лет (ребенком-инвалидом 18 лет). Когда же работнице с ребенком не можете [отказать](#P16) в неполном рабочем времени по другим причинам - на срок льготных обстоятельств, из-за которых устанавливаете такой режим (например, беременной до окончания беременности). Согласовывать им более продолжительный срок вы не обязаны, но можете, если заинтересованы в этом. Если о таком режиме работы просит другая работница (например, ее ребенку 16 лет и у нее нет льготных обстоятельств для работы неполное рабочее время), то срок может быть любым, о котором вы договоритесь, в том числе постоянным ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2281), [2 ст. 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2282) ТК РФ).

Если вы вводите неполное рабочее время в одностороннем порядке, то срок может быть как временным, так и постоянным. В законе ограничений нет. Исключение - если вы вводите неполное рабочее время при угрозе массового увольнения. Тогда срок работы в таком режиме может быть не более шести месяцев.

**6. Какие есть риски при нарушении порядка оформления неполного рабочего времени работнице с ребенком**

Возможны, в частности, следующие риски:

* административная ответственность по [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7444), [2 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7446) КоАП РФ - например, если откажете работнице, у которой ребенок 13 лет, в установлении режима неполного рабочего времени, если отец ребенка не воспользовался правом на работу в таком режиме;
* административная ответственность по [ч. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7450), [5 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7452) КоАП РФ - например, если вы не отразите подробно режим неполного рабочего дня в дополнительном соглашении к трудовому договору, притом что он отличается от установленного в правилах внутреннего трудового распорядка ([п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100032) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45).