

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**29.07.2020 г. Владивосток № 653-пп**

## О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы

**по охране труда в Приморском крае**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Устава Приморского края, постановления Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 − 2027 годы» Правительство Приморского края п о с т а н о в л я е т:

1. Проводить краевой конкурс на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае среди муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Приморского края, среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Приморского края.

2. Утвердить прилагаемые:

[Положение](#Par43) о порядке организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае;

состав комиссии по проведению краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае.

3. Рекомендовать главам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Приморского края:

обеспечить участие муниципальных образований края, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Приморского края, в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае (далее – краевой конкурс);

проводить на территории муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Приморского края муниципальный конкурс на лучшую постановку работы по охране труда среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципальных образований Приморского края (далее – муниципальный конкурс);

при организации и проведении муниципальных конкурсов руководствоваться Положением о порядке организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае, утвержденным настоящим постановлением.

4. Финансирование краевого конкурса осуществлять за счет средств краевого бюджета в рамках государственной [программы](consultantplus://offline/ref=7560BCE14A51DCBB359B36249ED8EA69D9C1A747C0954AA25683D0A8CC091EBE37934C8535A86B8C253EFEsA52V) Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 − 2027 годы», утвержденной постановлением Правительства Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 − 2027 годы».

5. Признать утратившими силу [постановления](consultantplus://offline/ref=40A5CF0F89B14FDDDB5E6E1D6096779803C85071552B41A341831462066F5779n364X) Администрации Приморского края:

от 4 октября 2017 года № 393-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2018 − 2020 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края»;

от 26 сентября 2018 года № 467-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 4 октября 2017 года № 393-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2018 − 2020 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Приморского края, курирующего вопросы труда и социальной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, охраны объектов культурного наследия.

7. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

**Первый вице-губернатор Приморского края –**

**председатель Правительства Приморского края**

**В.Г. Щербина**

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Правительства Приморского края

от 29.07.2020 № 653-пп

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае среди муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Приморского края, среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Приморского края (далее соответственно – Положение, краевой конкурс, организации), устанавливает цели, задачи и порядок проведения краевого конкурса.

1.2. Основополагающими принципами проведения краевого конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников краевого конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения краевого конкурса, доступность информации.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО КОНКУРСА**.

2.1.  Целями краевого конкурса являются:

привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда в организациях Приморского края;

пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;

совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также работников к соблюдению требований охраны труда;

повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;

наработка навыков организации и реализации на территории Приморского края мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

2.2. Задачами краевого конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях на территории Приморского края;

совершенствование системы управления охраной труда в организациях края;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

выявление организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Приморского края, а также муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Приморского края, достигших высоких показателей в области охраны труда;

изучение и распространение положительного опыта управления охраной труда в муниципальных районах, муниципальных округах и городских округах, Приморского края, внедрение передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях на территории Приморского края;

информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах организаций Приморского края лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

**III. УЧАСТНИКИ И НОМИНАЦИИ КРАЕВОГО КОНКУРСА**

3.1. Участниками краевого конкурса являются:

городские округа Приморского края в номинации «Лучший городской округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда»;

муниципальные районы, муниципальные округа Приморского края в номинации «Лучший муниципальный район, муниципальный округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда»;

организации, осуществляющие деятельность на территории Приморского края, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них, являющиеся победителями (занявшие первое место) муниципальных конкурсов на лучшую постановку работы по охране труда в муниципальных районах, муниципальных округах, городских округах Приморского края (далее – муниципальный конкурс) в номинациях «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек», «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции».

3.2. К участию в краевом конкурсе не допускаются организации, в которых в период, указанный в пункте 3.4 настоящего Положения, произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.3. Победители краевого конкурса (занявшие первое место) в номинациях, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения, в следующем краевом конкурсе по тем же номинациям не участвуют.

3.4. Краевой конкурс проводится по результатам деятельности участников краевого конкурса за период с 1 декабря года, предшествующего году начала проведения краевого конкурса, по 1 декабря года начала проведения конкурса по следующим номинациям:

«Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции»;

«Лучший городской округ Приморского края по постановке работы   
в области охраны труда»;

«Лучший муниципальный район, муниципальный округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда».

**IV. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ**

**КРАЕВОГО КОНКУРСА**

4.1. Краевой конкурс организуется и проводится один раз в два года.

4.2. Министерство труда и социальной политики Приморского края   
(далее – министерство) принимает решение о проведении краевого конкурса, определяет место, дату и время его проведения.

4.3. Министерство размещает информационное сообщение о проведении краевого конкурса на официальном сайте Правительства Приморского края   
и органов исполнительной власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: http://www.primorsky.ru/ Правительство Приморского края/Органы власти/Органы исполнительной власти/Министерства/Министерство труда и социальной политики Приморского края/Главная/Новости Министерства/Конкурсы по охране труда/ не позднее 40 дней до дня начала проведения краевого конкурса.

Информационное сообщение включает в себя следующую информацию: наименование, место нахождения, почтовый адрес министерства; требования, предъявляемые к участникам конкурса, предусмотренные пунктом 3.1 настоящего Положения; форма заявки и информационной карты на участие в краевом конкурсе, порядок ее приема, адрес места приема, дата и время начала и окончания приема заявок на участие в краевом конкурсе; требования к оформлению заявок; адрес, по которому осуществляется прием документов; фамилия, имя, отчество, должность, адрес электронной почты, номер контактного телефона лица, ответственного за прием документов.

Документы на конкурс представляются за период деятельности участника, указанный в информационном сообщении, включающий период между предыдущим краевым конкурсом и объявленным краевым конкурсом.

4.4. Администрации муниципальных образований по итогам проведения муниципальных конкурсов на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций направляют в министерство не позднее 25 декабря года начала проведения краевого конкурса следующие документы:

заявку организации на участие в краевом конкурсе по [форме](#Par635) согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее – заявка организации);

выписку из протокола результатов проведения муниципального конкурса;

информационную карту участника краевого конкурса в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» (далее – информационная карта организации, численность работников которой не превышает 50 человек) по [форме](#Par687) согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

информационную карту участника краевого конкурса в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» (далее – информационная карта организации, численность работников которой превышает 50 человек) по [форме](#Par687) согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

информационную карту участника краевого конкурса в номинации «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» (далее – информационная карта организации по вопросам ВИЧ-инфекции) по [форме](#Par687) согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций оформляются и представляются по каждой номинации.

4.5. Муниципальные районы, муниципальные округа и городские округа Приморского края для участия в краевом конкурсе направляют в министерство:

не позднее 25 декабря года начала проведения краевого конкурса заявку на участие в краевом конкурсе среди муниципальных районов, муниципальных округов Приморского края или заявку на участие в краевом конкурсе среди городских округов Приморского края (далее – заявка от муниципального образования) по [форме](#Par1055) согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

не позднее 1 февраля года, следующего за годом начала проведения краевого конкурса, информационную карту участника краевого конкурса среди муниципальных районов, муниципальных округов Приморского края или информационную карту участника краевого конкурса среди городских округов Приморского края (далее – информационная карта муниципального образования) по [форме](#Par1103) согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

4.6. Министерство принимает заявку организации с прилагаемыми документами и (или) заявку муниципального образования с прилагаемыми документами (далее – заявка), регистрирует заявку в день поступления.

В случае несоответствия сведений, указанных в заявке и информационной карте с прилагаемыми документами, проводит проверку подлинности полноты и достоверности сведений, содержащихся в заявлении, и представленных участником краевого конкурса документов путем направления официальных запросов в соответствующие государственные органы, органы местного самоуправления и организации.

В случае выявления неполноты представленных сведений или отсутствия документов министерство уведомляет участника краевого конкурса в течение   
пяти рабочих дней со дня поступления документов о возможности представления недостающих сведений в документах и (или) дополнения отсутствующих документов любым удобным для участника способом в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления.

4.7. Для проведения краевого конкурса создается комиссия по проведению краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда   
в Приморском крае (далее - краевая комиссия) в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, иных членов комиссии.

Персональный состав краевой комиссии утверждается Правительством Приморского края.

4.8. Заявки с прилагаемыми документами, сведения и документы, поступившие в соответствии с пунктом 4.6 настоящего Положения, направляются министерством в краевую комиссию не позднее 30 дней со дня поступления заявок на участие в краевом конкурсе в министерство.

4.9. Заседание краевой комиссии считается правомочным, если в нем принимали участие более половины ее членов.

4.10. Краевая комиссия вправе:

привлекать независимых экспертов, располагающих сведениями о рассматриваемых комиссией обстоятельствах;

посещать участников краевого конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда и соответствия сведениям, представленным в информационных картах организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, информационных картах организаций, численность работников которых превышает 50 человек, информационных картах организаций по вопросам ВИЧ-инфекции, информационных картах муниципальных образований.

4.11. Краевая комиссия рассматривает заявки и информационные карты с прилагаемыми документами, принимает решение о допуске к участию в краевом конкурсе организации и муниципальные образования или об отклонении заявки и в случае отклонения заявки уведомляет участника о принятом решении в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявки в краевую комиссию.

4.12. Основаниями для отклонения заявки являются:

недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах;

несоответствие требованиям и (или) условиям краевого конкурса, установленным пунктами 3.2 – 3.4, 4.4, 4.5 настоящего Положения.

4.13. В случае подачи одной заявки или отсутствия заявок в номинации решением краевой комиссии конкурс в данной номинации признается несостоявшимся.

Краевая комиссия уведомляет участника краевого конкурса о принятом решении о признании конкурса в номинации несостоявшимся в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения краевой комиссией посредством почтового отправления.

4.14. Муниципальные районы, муниципальные округа и городские округа, в которых увеличилось число пострадавших со смертельным исходом по сравнению с предыдущим годом начала проведения краевого конкурса, по информации, поступившей в ходе проведения конкурса, решением краевой комиссии по подведению итогов краевого конкурса снимаются с претендентов на призовые места.

4.15. Члены краевой комиссии оценивают показатели работы участников краевого конкурса на основании:

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению № 7 к настоящему Положению;

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению № 8 к настоящему Положению);

критериев оценки основных показателей работы организации в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах), согласно приложению № 9 к настоящему Положению);

критериев оценки основных показателей работы по охране труда в муниципальном образовании (в баллах), согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

4.16. По каждому показателю критериев оценки начисляются баллы. Итоговая оценка каждой заявки определяется путем суммирования баллов.

4.17. Победители краевого конкурса по каждой номинации определяются по наибольшему количеству набранных баллов путем ранжирования заявок в порядке уменьшения присвоенной им итоговой оценки.

В случае равенства количества баллов у нескольких участников краевого конкурса учитываются дополнительные баллы согласно приложениям №№ 2, 3, 4, 6 к настоящему Положению.

4.18. Решение краевой комиссии принимается открытым голосованием на заседании краевой комиссии простым большинством голосов.

В случае равенства голосов членов краевой комиссии голос председателя краевой комиссии является решающим.

4.19. Победители краевого конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.

4.20. Решения о признании участников краевого конкурса победителями краевого конкурса по каждой номинации принимаются не позднее 30 марта текущего года и оформляются протоколами по каждой номинации.

4.21. В протоколах заседания краевой комиссии указываются:

участники краевого конкурса;

результаты отбора участников краевого конкурса и голосования;

победители краевого конкурса.

Протоколы подписываются всеми членами краевой комиссии в день заседания.

**V. ИТОГИ КРАЕВОГО КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

5.1. По итогам краевого конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «Лучшая организация Приморского края по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» награждаются кубками и дипломами I, II, III степени соответственно за 1, 2, 3 место.

5.2. Победители в номинациях «Лучший городской округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда» и «Лучший муниципальный район, муниципальный округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда» награждаются кубками и дипломами I, II, III степени за 1, 2, 3 место отдельно по городским округам, отдельно по муниципальным районам и муниципальным округам Приморского края.

5.3. Награждение победителей краевого конкурса проводится председателем краевой комиссии в преддверии Всемирного дня охраны труда.

5.4. Итоги проведения краевого конкурса публикуются на официальном сайте Правительства Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: http://www.primorsky.ru/ Правительство Приморского края/Органы власти/Органы исполнительной власти/Министерства/Министерство труда и социальной политики Приморского края/Главная/Труд и занятость/Условия и охрана труда/Конкурсы по охране труда/, сайтах администраций муниципальных образований Приморского края, в средствах массовой информации Приморского края не позднее 30 дней со дня подписания протоколов об итогах краевого конкурса.

5.5. Материалы, направленные в министерство для участия в краевом конкурсе, участникам не возвращаются и третьим лицам не передаются.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### **Приложения №№ 1 – 10 к Положению о порядке организации и проведения краевого конкурса**

===========================================================================

УТВЕРЖДЕН

постановлением

Правительства Приморского края

от 29.07.2020 № 653-пп

**СОСТАВ**

комиссии по проведению краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае (по должностям)

Заместитель министра труда и социальной политики Приморского края, курирующий вопросы охраны труда, председатель комиссии;

начальник отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, заместитель председателя комиссии;

главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, секретарь комиссии;

заместитель руководителя – заместитель главного государственного инспектора труда в Приморском крае Государственной инспекции труда в Приморском крае (по согласованию);

начальник отдела надзора на транспорте, гигиены труда и радиационной гигиены Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю (по согласованию);

начальник отдела профессиональных рисков государственного учреждения «Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» (по согласованию);

заместитель председателя общественной организации «Федерация профсоюзов Приморского края», курирующий вопросы охраны труда (по согласованию).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_